

POLITICA per la Parità di Genere

GALILEO Engineering nasce dalla vocazione storica di una famiglia verso la tecnologia applicata che fonda le sue radici fin dagli anni '60. Il primo nucleo operativo fu fondato nel 1976 dall'Ing. Claudio Ciucciarelli che diede vita ad una realtà imprenditoriale florida ed innovativa, realizzatrice di progetti ambiziosi sia in Italia che all'Estero.

I vari settori aziendali operativi nel campo ingegneristico e delle costruzioni Pubbliche, Private e delle grandi Infrastrutture, sono stati unificati nel 2001 con la fondazione di **GALILEO Engineering Srl** società di ingegneria e consulenza, in cui sono confluite le esperienze e le professionalità maturate durante tutti gli anni '80 e '90. Oggi ad oltre quaranta anni di distanza **GALILEO Engineering** è diventata una Società di Ingegneria altamente specializzata, riferimento di eccellenza nel settore degli impianti elettrici, speciali e meccanici, degli impianti ferroviari, dell'automazione industriale e dell'energia.

Negli anni è stato consolidato come core-business aziendale anche il settore della progettazione BIM (Building Information Modeling) e della consulenza specialistica nel campo impiantistico ed energetico, della prevenzione incendi, della progettazione con Fire Engineering e della compatibilità elettromagnetica.

Dal 2010, grazie alla joint venture con ChC architecture & planning l'azienda ha potenziato anche il settore della progettazione architettonica ed è oggi in grado di fornire servizi integrati e multidisciplinari di alto livello ed allineati ai migliori standard internazionali.

Da sempre ispirata a principi di deontologia professionale e da tecniche organizzative strutturate ed affidabili, l'azienda è stata tra le prime società italiane a conseguire la certificazione del proprio sistema di qualità secondo la norma ISO 9001.

Da sempre **GALILEO Engineering Srl** è stata impegnata sui valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere con l'adozione di sistemi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. Con l'obiettivo di sostenere nel tempo questi valori, l'azienda ha deciso di dotarsi anche di uno strumento più strutturato implementando un sistema di gestione in accordo alla UNI/PdR 125.

L'azienda, operando secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 con un approccio basato sull'imparzialità, non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Vuole promuovere, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'obiettivo della politica per la parità di genere è di stimolare un ambiente di lavoro solidale, collaborativo e aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile e dell'ambiente in cui opera.

GALILEO Engineering Srl intende favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Attivando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali, **GALILEO Engineering Srl** persegue la valorizzazione del proprio personale promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale.

La politica per la Parità di Genere ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere rappresenta, quindi, un miglioramento sistematico del percorso iniziato già da diversi anni.

L'impegno di **GALILEO Engineering Srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Un impegno che prevede una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone stesse e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state implementate, inoltre, specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere, mentre a livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

GALILEO Engineering Srl attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere con l'impegno di diffondere questa cultura sul territorio in cui opera.

L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGPG (Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere) ed è stato costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, da un'addetta dell'Ufficio del Personale e dal Responsabile del sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione all'interno del sito web di Galileo Engineering Srl (www.galileoengineering.it) e diffusa all'interno attraverso incontri specifici e affissa nelle bacheche aziendali, così come vengono condivise le informazioni sul piano strategico per la parità di genere, per illustrare come l'Azienda progredisce verso gli obiettivi fissati.

Viterbo, 20.01.2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Claudio Ciucciarelli)

